

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Pada PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat
Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen
Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun oleh:
ANDI PRASETYO
B 100 150 339

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2019**



FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan, Kartasura Telp. (0271) 717417, Fax. 715448 Surakarta 57102
Website: <http://www.ums.ac.id> Email: Ums@ums.ac.id

HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI

Yang bertandatangan di bawah ini pembimbing skripsi tugas akhir.

Nama : Drs. Kusdiyanto, M.Si.

Telah membaca dan mencermati skripsi dengan judul:

**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. DJITOE
INDONESIAN TOBACCO SURAKARTA).**

Oleh:

ANDI PRASETYO

B 100 150 339

Penandatanganan ini berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat
untuk diterima.

Surakarta, 20 Juli 2019
Pembimbing

Drs. Kusdiyanto, M.Si.

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca naskah publikasi dengan judul:
**ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. DJITOE
INDONESIAN TOBACCO SURAKARTA).**

Oleh:

ANDI PRASETYO

B 100 150 339

**Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Pada hari Sabtu, 20 Juli 2019
Dan dinyatakan telah memenuhi syarat**

Dewan Penguji:

**Dra. W. Mukharomah, M.M
(Ketua Dewan Penguji)**

()

**Jati Waskito, S.E., M.Si.
(Sekretaris Dewan Penguji)**

()

**Drs. Kusdiyanto, M.Si.
(Anggota I Dewan Penguji)**

()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. H. Syamsudin, S.E., M.M.)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI PRASETYO**

NIRM/NIM : **B100150339**

Jurusan : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **ANALISIS PENGARUH KOMPENSASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN (STUDI PADA PT. DJITOE
INDONESIAN TOBACCO SURAKARTA).**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 20 Juli 2019
Yang membuat pernyataan,

(ANDI PRASETYO)

MOTTO

"Barang siapa yang bersungguh sungguh, sesungguhnya kesungguhan tersebut untuk kebaikan dirinya sendiri"
(Qs. Al-Ankabut: 6)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan."
(Asy Syarh ayat 5-6)

"Allah akan mengangkat (derajat) orang-orang yang beriman dan berilmu di antaramu beberapa derajat. Dan Allah Maha Teliti terhadap apa yang kamu kerjakan."
(Q.S Al-Mujadilah: 11)

"Waktu bagaikan pedang. Jika engkau tidak memanfaatkannya dengan baik (untuk memotong), maka ia akan memanfaatkanmu (dipotong)."
(HR. Muslim)

"Barang siapa yang menempuh jalan untuk mencari suatu ilmu. Niscaya Allah memudahkannya ke jalan menuju surga."
(HR. Turmudzi)

"Jadilah baik. Karena kapan pun kebaikan menjadi bagian sesuatu, ia akan membuatnya tampak semakin cantik. Tapi saat kebaikan itu hilang, ia hanya menyisakan noda."
(Nabi Muhammad SAW)

"Waktumu terbatas. Jangan menyia-nyiakannya dengan menjalani hidup orang lain. "
(Steve Jobs)

"Selagi masih sempat, gunakkalah kesempatanmu sebaik mungkin"
(Penulis)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan puji syukur atas kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis mampu menyelesaikan skripsi ini, kupersembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan anugrah dan karunia serta selalu memberikan nikmat dan karunia-Nya.
2. Rosulullah Muhammad SAW semoga sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada beliau Nabi Muhammad SAW, keluarga dan sahabatnya.
3. Orang tua tercinta Bapak Daryanto dan Ibu Sumarni, yang selalu memberikan dukungan baik secara spiritual maupun material. Terimakasih atas doa, motivasi, dukungan, nasihat, cinta dan kasih sayang yang tulus dan tiada henti selama ini.
4. Kakakku tersayang Purwoko Wahyu Nugroho, S.E terimakasih atas segala doa dan dukungan yang diberikan kepada penulis selama ini, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepadamu.
5. Keluarga besar tercinta yang senantiasa selalu memberikan doa dan dukungan kepada penulis.
6. Segenap teman-teman RAS (Rukun Agawe Sentosa), Ari Vatenen, Nur Azis, Pandu Rachmatika Budiman, Sonny Tri Prasetyo, Bagas Wijayandaru, Wahyu Nur Oktavianto, Hermawan, Wisnu Sayidin K, Candra Kristiawan, Dedy Handoyo yang selama empat tahun ini memberikan warna dalam dunia perkuliahan, tanpa kalian mungkin kuliah saya terasa kurang berwarna.
7. Segenap teman-teman Manajemen Kelas I angkatan 2015 yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, semoga kalian sukses dalam meraih cita-cita dan bisa bertemu di lain kesempatan.
8. Bapak Drs. Kusdiyanto, M.Si terimakasih atas bimbinganya, arahannya serta ilmu dan kesabaranya dalam membimbing penulis.

9. Semua dosen-dosen dan karyawan Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan dorongan dan dukungan dalam pembuatan skripsi ini.
10. Semua pihak yang telah membantu dan memberikan dorongan dan dukungan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu. Penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya.

ABSTRAKSI

Kinerja karyawan dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya kompensasi dan disiplin kerja. Semakin baik kinerja yang dihasilkan maka, semakin meningkatkan kualitas dan produktivitas perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta. Jenis data dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari hasil kuesioner yang telah disebarkan kepada 50 pegawai bagian produksi di PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, uji t, dan uji F yang diperoleh dengan menggunakan bantuan program *SPSS Versi 20*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Sedangkan kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama/ (simultan) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

Employee performance can be influenced by several factors including compensation and work discipline. The better the performance produced, the better the quality and productivity of the company. This study aims to know whether there is an influence of compensation and work discipline on the performance of employees of PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta. The type of data in this study are primary data obtained from the results of questionnaires that have been distributed to 50 employees for production at PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta. The analytical tool used in this study is the validity test, reliability test, classic assumption test, multiple linear regression analysis, t test, and F test obtained by using SPSS Version 20 program. The results show that compensation does not significantly influence performance employees, work discipline has a positive and significant effect on employee performance. While compensation and work discipline together/ (simultaneous) have a significant effect on employees performance.

Keywords: *Compensation, work discipline, employee performance.*

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmaanirrohim

Assalamu'alaikum wRr. wB.

Allhamdulillah, segala puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan segala rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Analisis Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta”. Tidak lupa sholawat dan salam selalu tercurahkan kepada junjungan kita Rosulullah Muhammad SAW yang dengan segala perjuangan yang telah menghantarkan kita menjadi umat pilihan, terlahir sebagai manusia dan demi menuju Ridho-Nya.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terwujud tanpa bimbingan, arahan, dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Sofyan Anif, M. Si selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Surakarta dan segenap pimpinan rektorat Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. H. Syamsudin, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imronudin, S.E, M.Si, Ph.D selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
4. Bapak Drs. Kusdiyanto, M,Si selaku pembimbing yang telah membimbing penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Rahmat selaku Kepala Bagian Personalia PT. Djitoe Indonesian Tobacco yang telah mengizinkan penulis dalam mengadakan penelitian di PT. Djitoe Indonesian Tobacco Surakarta.
6. Bapak Basworo Dibyo, S.E, M.Si. selaku pembimbing akademik yang telah memberikan dorongan dalam membantu menyelesaikan perkuliahan penulis.

7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta khususnya Jurusan Manajemen yang rela membimbing dan menularkan ilmu-ilmunya kepada mahasiswa serta telah membantu dalam bidang akademik dan administrasi mahasiswa.
8. Bapak Daryanto dan Ibu Sumarni tercinta yang selalu memberikan kasih sayang sepenuhnya dan tidak ada bosan untuk memberikan dukungan baik secara spiritual dan material serta tak pernah bosan dalam mendoakan dan menasehati demi keberhasilan penulis.
9. Kakaku Purwoko Wahyu Nugroho yang selalu memberikan motivasi dan mendoakan penulis agar mampu menyelesaikan perkuliahan di Universitas Muhammadiyah Surakarta.
10. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu namun memiliki arti yang sangat penting dalam penyelesaian karya ini. Tanpa bermaksud mengabaikannya, hanya keterbatasan ruang dan kekhilafan penulis semata.

Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih banyak kekurangan baik dari penulisan maupun penyajian. Untuk itu segala saran dan kritik yang membangun semoga berguna bagi peneliti selanjutnya. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pihak yang membutuhkan dan menjadi awal kesuksesan penulis di masa depan. Aamiin.

Surakarta, 20 Juli 2019

Penulis

Andi Prasetyo

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
ABSTRAKSI	viii
ABSTRACT.....	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
 BAB I PENDAHULUAN.....	 1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	6
 BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	 8
A. Landasan Teori.....	8
B. Penelitian Terdahulu	20
C. Hipotesis.....	21
D. Kerangka Pemikiran.....	21
 BAB III METODE PENELITIAN	 23
A. Jenis Penelitian.....	23
B. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	23
C. Data dan Sumber Data	27
D. Metode Pengumpulan Data	27
E. Desain Pengambilan Sampel.....	28
F. Metode Analisis Data.....	29
G. Pengujian Hipotesis.....	32
 BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	 38
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	38
B. Karakteristik Responden	47
C. Analisis Data	50
D. Pembahasan.....	63
 BAB V PENUTUP.....	 67

A. Kesimpulan	67
B. Keterbatasan Penelitian	67
C. Saran.....	68
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	48
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	48
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	49
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
Tabel 4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Besaran Gaji	50
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kompensasi	51
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Disiplin Kerja	52
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kinerja Karyawan.....	52
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	53
Tabel 4.10	Hasil Uji Normalitas.....	54
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinearitas.....	55
Tabel 4.12	Hasil Uji Heteroskedastisitas	57
Tabel 4.13	Hasil Analisis Data.....	57

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	22
Gambar 2.2 Kriteria Pengambilan Keputusan Uji F	36

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Tabel r
- Lampiran 2: Tabel t
- Lampiran 3: Tabel F
- Lampiran 4: Kuesioner
- Lampiran 5: Hasil Jawaban Kuesioner
- Lampiran 6: Hasil Output SPSS